

# Informatieblad

voor het personeel van de RMT in herstructurering

Uitgave : RMT - Natiënkaai 5 - 8400 Oostende - December 1996

## Wat heeft de VDAB voor u gedaan ? 'n Overzicht.

*"Die" van de VDAB hebben in de afgelopen weken hard gewerkt om alle personeelsleden van de RMT en CIWLT te ontvangen. Wat hebben ze gedaan ? Om te beginnen hebben ze voor iedereen een steekkaart gemaakt waarop uw wensen, uw vakkennis en uw mogelijkheden staan. De mensen van de VDAB hebben tegelijkertijd praktisch iedereen persoonlijk te woord gestaan. Geluisterd en geprobeerd advies te geven. Lang niet altijd hebben ze pasklare antwoorden op tafel kunnen leggen. Omdat over veel nog steeds besprekingen gaande waren en soms nog zijn. Veel informatie in kranten, op tv is verward geweest. Daarom hier nog 'ns het hoe en waarom.*

### Waarom moest ik in de computer, ze wisten toch alles al ?

Natuurlijk wist de VDAB dat u bij de RMT werkte. Uw naam, uw functie was geen geheim. Maar wat de VDAB niet wist was even belangrijk. Wat zou U liefst willen doen in de toekomst? Stel dat u niet kunt blijven werken

bij de nieuwe maatschappij ? Werkte u aan de wal en wilt u een gelijkaardige baan aan de wal ? Hoorde u bij het varend personeel en wilt u liefst een job die daar dicht bij aansluit ? Houdt u van onregelmatige werktijden ? Gaat u graag met zoveel mogelijk verschillende mensen om ? Of gaat u liever met pensioen ? En is dat wel mogelijk?

### U helpen zo goed mogelijk kiezen.

De bedoeling van het in kaart brengen van al die gegevens ligt voor de hand. Hoe meer de VDAB van u weet, hoe sneller ze u op het spoor kunnen zetten van andere banen. Van-

daar dat de VDAB u vroeg om een keuzelijst te maken, gaande van "dat wil ik het liefst" tot "dat is mijn laatste keuze". De consultants van de VDAB kunnen met behulp van alle keuzes van alle mensen, uitzoeken hoeveel kandidaten er voor een bepaalde job zijn. Ze kunnen ook zien wat sommige werkgevers verwachten. En met al die gegevens in de hand kunnen ze vraag en aanbod op elkaar afstemmen.

### Banen te kust en te keur. Niet alleen maar bij de Rijkswacht of in de gevangenis!

Zo beperkt is de keus echt niet. Trouwens, als u de jobbeschrijvingen goed heeft gelezen, kon u al snel zien dat er allerhande verschillen waren.

Bij de Rijkswacht werken betekent niet dat u in uniform de straat op moet om boeven te gaan

vangen. Behalve als dat nu net uw ideaal is en u daarvoor geschikt bent. Er zijn bij de Rijkswacht echt nog andere dingen te doen.

Hetzelfde kan gezegd worden over het gevangeniswezen. Akkoord, u komt daar mensen tegen die veroordeeld zijn. Maar als u nu houdt van onregelmatige diensten ? Wanneer u het plezierig vindt om 'ns een dag in de week vrij te zijn en bovendien niet opziet tegen nachtwerk van tijd tot tijd ? Lees de beschrijvingen van de aangeboden banen dus goed.

## Kerstfeest ? Nieuw Jaar ? Eindejaarsfeesten?

*We zullen de eersten zijn om toe te geven dat er voor het RMT-personeel weinig te vieren valt.*

*Toch moet ons van het hart, dat we alles in het werk zullen stellen om uw overgang van de RMT naar een andere functie zo vlot mogelijk te laten verlopen. We zijn ons bewust dat daarbij fouten gemaakt kunnen worden. Als u die signaleert, dan kan daar snel aan verholpen worden.*

*Eén van de middelen om klare en duidelijke informatie te geven is deze eerste uitgave. Doel van dit blad is u uitleg te geven over de gebeurtenissen tijdens de herstructurering van de RMT. We stellen de nieuwe functies voor, laten mensen aan het woord die uit eigen ervaring kunnen vertellen wat voor baan het is en hoe zij dat werk ervaren.*

*In dit nummer een kleine terugblik op het werk van de VDAB-consultanten in de afgelopen periode en op de vragen waarmee zij te maken kregen.*

*De bedoeling is dat dit blad regelmatig verschijnt en u uitgebreid op de hoogte houdt.*

*Rest ons u in deze moeilijke periode het allerbeste toe te wensen. Laat het ondanks alles voor u een goed Nieuw Jaar worden.*

**Selecties : noodzakelijk kwaad of misschien toch wel een goede zaak ?**

van overtuigd dat u daarvoor geschikt bent. Selectieproeven laten zien waarvoor u geschikt bent. U heeft, noodgedwongen weliswaar, de gelegenheid om in een andere werkring, ander werk en met andere collega's terecht te komen. Maak daar het beste van. Voor uzelf. Grijp die kans om aan uw volgende carrière te beginnen.

**"Ze" zeggen dat je ook in Wallonië geplaatst kan worden ?**

Vergeet dan niet dat bij de RMT ook Franstalig personeel werkte. Zij *kunnen*, als ze dat *willen*, zich opgeven voor die banen. Maar het is dus niet zo dat iemand uit Vlaanderen verplicht zou kunnen worden om daar te gaan werken. Behalve als die dat zelf zou willen, natuurlijk.

**Kan ik nu wel of niet bij de nieuwe maatschappij werken ?**

Werken bij de nieuwe maatschappij is niet voor iedereen weggelegd. De vakbonden, het Ministerie en de nieuwe maatschappij proberen een zo goed mogelijke regeling uit te werken, waarbij voor ex-RMTers zoveel mogelijk banen behouden blijven. Laten we eerlijk zijn, het zal iedereen duidelijk zijn dat niet iedereen daar een baan krijgt. Maar als u zich heeft opgegeven voor een baan bij de nieuwe maatschappij en als er een functie is waar u in past, dan hoort u in elk geval bij de kandidaten. Wat *niet* wil zeggen dat u automatisch de baan krijgt. Het kan immers dat andere mensen méér geschikt zijn.

Er zijn mensen die het niet eerlijk vinden dat ze nog door een selectieproef heen moeten. Maar zeg nu zelf, als u straks bijvoorbeeld als veiligheidsbeambte gaat werken... dan is het toch logisch dat uw nieuwe werkgever zich er

Dat verhaal hebben wij ook gehoord en *is niet waar* ! Het klopt dat er ook in het Waalse landsdeel een stel betrekkingen open gesteld is voor ex-RMTers.

Wat verhaal hebben wij ook gehoord en *is niet waar* ! Het klopt dat er ook in het Waalse landsdeel een stel betrekkingen open gesteld is voor ex-RMTers.

Werken bij de nieuwe maatschappij is niet voor iedereen weggelegd. De vakbonden, het Ministerie en de nieuwe maatschappij proberen een zo goed mogelijke regeling uit te werken,

*Een grondige renovatie was dus aangewezen. Als de plannen op tijd door de verschillende instanties goedgekeurd worden, dan kan de nieuwe terminal open in de mei 1997.*

In het kader van de vernieuwingen in de Oostendse haven wordt ook een moderne eigentijdse terminal voorzien voor de passagiers van en naar Ramsgate. De nieuwe terminal krijgt de naam "Istanbul Terminal" in herinnering aan de Oriënt Express die lang geleden van hieruit vertrok.

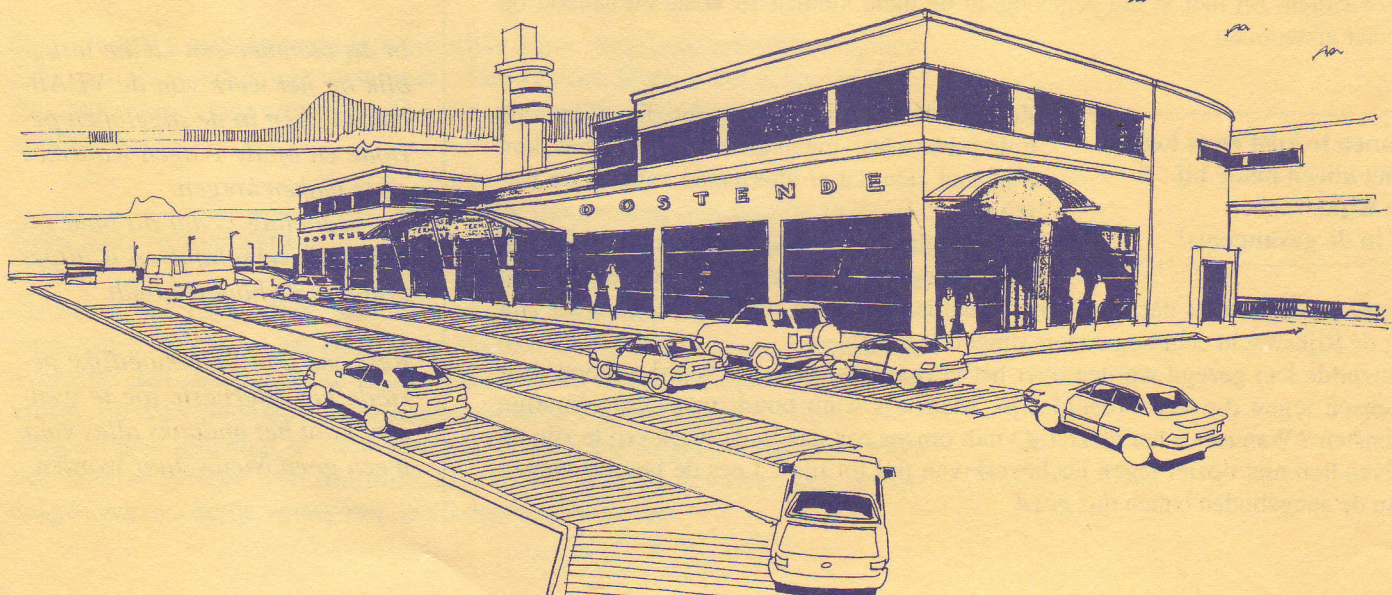
De bestaande vertrekhal wordt verlegd naar het gebouw links van het RMT-hoofdgebouw. U kent het, want hier staan nu nog vrachtwagens te wachten op inscheping. Het oude gebouw wordt grondig onderhanden genomen. De bedoeling is dat het, qua comfort, stijl en inrichting, de vergelijking kan doorstaan met moderne vertrekhallen op luchthavens en in stations zoals b.v. die van de Eurostar in Brussel-Zuid.

Straks zal hier op de begane grond een ruime ontvangsthal zijn met een café, een bar, wisselkantoor en een belastingvrije winkel. De meeste ruimte wordt in beslag genomen door comfortabele banken, die overgaan in tafels en stoelen in de buurt van café en bar.

Drie ingangen zorgen voor een vlotte doorstroming van de passagiers. Vijftig miljoen wordt geïnvesteerd en eind mei moet alles klaar zijn.

## Istanbul Terminal, nieuwe blikvanger van ferryhaven

*Binnenkort wordt een aanvang gemaakt met de vernieuwbouw van de terminal waar nu nog onder de overhang vrachtwagens worden opgesteld. Het gebouw waar op het eerste verdiep o.a. de kaai-officieren hun kantoor hadden. Dit roemruchte gebouw heeft in de loop der tijden heel wat veranderingen gekend.*



# "We hebben mensen met praktische kennis nodig. Véél mensen!"

"Diploma's zijn een bewijs van een goede basiskennis. Wij zijn nog meer gediend met mensen met een goede praktische kennis", aldus compagniescommandant Laeremans van de Civiele Bescherming in Liedekerke. Bijna niemand kan zich een voorstelling maken bij het werk van een "operationeel agent" van de C.B. "Wij staan dag en nacht klaar om grote en kleine catastrofes aan, te pakken. 'n Grote brand ? Een overstroming ? De C.B. komt te hulp!"

"Wij zijn de reserve, de mannen die op elk uur van de dag of nacht klaar staan om uit te rukken. Vandaar dat personeel altijd 24 uur achter elkaar dienst heeft. Daar staat tegenover dat je daarna 3 dagen vrij bent".

Iemand die bij de C.B. begint te werken krijgt eerst een opleiding van 6 maanden. Dat is nodig om te weten hoe je moet handelen bij een catastrofe. Je leert je materiaal kennen, de juiste tactiek toepassen. Maar vooral ook als 'n team werken.

*Mensen in nood helpen is de eerste taak van de Civiele Bescherming.*



Immers, in een noodsituatie moeten juist de mensen van de C.B. het hoofd koel houden, als het ware blind op elkaar en op het materieel kunnen vertrouwen.

"Veel van onze tijd besteden we daarom aan onderhoud van materieel en aan bijscholing. Alleen al in de chemische sector verandert zoveel op zo korte tijd, dat je wel moet blijven bijleren. In de hoop dat je die kennis nooit hoeft te gebruiken!"

## "Een aanrader : als opsteller sta je midden in het leven".

*"Vandaag een heksenketel, morgen kalme rust. Geen sleur elke dag": aan het woord een burger als u en ik, nu 2 jaar bij de Rijkswacht en nog steeds overtuigd de juiste keuze gemaakt te hebben. "Ik heb hier voor gekozen omdat ik een vaste baan wilde met de nodige afwisseling".*

De meeste mensen hebben er geen idee van dat bij de Rijkswacht de meest uiteenlopende beroepen gevraagd worden. Onze zegsman wist behalve beambte-opsteller nog een hele reeks andere te noemen. Wat dacht u van elektriciën? Of systeembeheerder, als je A1 informatica op zak hebt? Of kok, behanger, of zelfs loodgieter? De rijkswacht is ook nog op zoek naar een "huishouding bevoorraden", een ietwat ambtelijke benaming voor degene die belast is met de bestellingen, controle op leveringen en stockbeheer van het bedrijfsrestaurant. Heeft iemand een diploma automechanica A3? Of een gelijkaardig getuigschrift? Dan zitten ze bij de Rijkswacht om u te springen! Want ook daar rijden de auto's niet vanzelf. Die hebben onderhoud nodig! Die moeten, na een aanrijding, ook daar uitgeduikt worden.

### **Opsteller of klerk in een brigade**

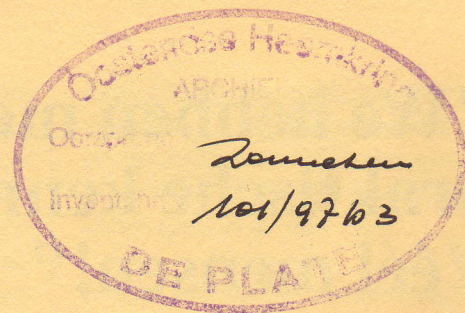
De baan van opsteller of klerk bij een Rijkswachtbrigade is een wat vage omschrijving voor een baan met verantwoordelijkheid. Je wordt met van alles geconfronteerd. Van een auto-ongeluk tot verloren gelopen kinderen. Alleen hoeft jij niets op te lossen. Jouw taak is het om de adminis-

tratie bij te houden. Dus geen P.V. opstellen, dat doen de rijkswachters zelf wel. Maar wel de kantoorbehoeften in de gaten houden en bij bestellen wat nodig is. En de briefwisseling van je directe chef verzorgen. En in een grote brigade kan dat omvangrijk zijn.

**Geen uniform nodig** Jij bent een burger tussen alle-

maal mensen in uniform. Dat kan vervelend lijken, maar als je ze eenmaal kent blijkt dat rijkswachters ook gewone mensen zijn. Het is nog vaak een mannenwereld, maar met de komst van vrouwen naar de Rijkswacht zal dat in de toekomst wel veranderen.

**Cursussen volgen...** Eén groot voordeel van de Rijkswacht is dat je allerlei cursussen kunt volgen. Dat kost niets, 't is zelfs niet verplicht om het te doen. Maar wie zichzelf wil ontwikkelen kan een hoop bijleren. Dus al met al is werken bij de Rijkswacht niet zo saai als de omschrijving doet vermoeden.



# Nieuw tijdperk breekt aan, eerste catamaran loopt Oostende binnen.

*Van 4 tot 8 december lag de catamaran ferry voor de eerste keer in de Oostendse haven. Om kennis te maken. Om te bezichtigen. Wat vonden de Oostendenaren ervan?*

## Groter dan je denkt...

In vergelijking met een jetfoil is dit een reusachtig vaartuig. In vergelijking met de "Prins Filip" is dit een klein. Al met al 81 meter lang en 26 meter breed, nauwelijks 3,8 meter diepgang. Elke afbeelding is dus bedrieglijk, want daarop lijkt het schip veel kleiner dan het in werkelijkheid is. Ga zelf maar na, er is ruimte in overvloed voor 674 passagiers (met gegarandeerde zitplaatsen) en 155 auto's. Aan boord vind je de gebruikelijke bar en een snackbar plus belastingvrije winkels. Géén restaurant, maar dat hoeft ook niet want



*Technische kenmerken : Lengte-over-alles : 81 m. Grootste breedte : 26 m. Diepgang : 3,80 m. Kruissnelheid : 37 knopen (±70 km/uur). Passagiers : 674. Auto's : 155. Voortstuwing : 4 LIPS waterjets, met 1 Ruston diesel van 5 Megawatt per jet. Crew : 20. Bouwer : INCAT, Tasmanië (AUS).*

de oversteek wordt gemaakt in nauwelijks 2 uur. Binnenin het schip mag nergens gerookt worden, wie toch moet roken kan dat doen op het achterdek(je). Het hele schip is trouwens voorzien van air-conditioning. Al met al dus uiterst comfortabel.

## Even naar de overkant...

Voor de Oostendenaren met familie in Engeland wordt een bezoekje voortaan kinderspel. Wie 's morgens vertrekt kan 's middags al weer thuis zijn. Vier Lips waterjets worden aangedreven door vier Ruston dieselmotoren van 5 Megawatt per stuk. In de realiteit betekent dit dat een gemiddelde oversteek aan 70 km per uur tussen Oostende en Ramsgate minder dan 2 uur vraagt. En dat vinden de ondervraagden het meest aantrekkelijke. Om de oversteek zo glad mogelijk te laten verlopen is het schip uitgerust met een "wave ride control system" van Maritime Dynamics. Voor de kenners : een hedendaagse geavanceerde versie van de vroegere stabilisator.